



# ÅRSMELDING 2012

---

Årsmeldingen beskriver de viktigste hendelser i selskapet i meldingsåret både hva angår attføring, produksjon og organisasjon

Inklusive  
attføringsrapport

## Innholdsfortegnelse

1	Innledning .....	4
1.	Organisasjon .....	5
1.1	Styret.....	5
1.1	Generalforsamling, aksjekapital og aksjonærer .....	6
2	Ansatte .....	7
3	Økonomi.....	7
3.1	Hovedtall produksjonsvirksomhetene .....	9
1.2	Kontor og produksjonslokaler.....	10
4	Arbeidsmiljø .....	11
4.1	Likestilling.....	11
4.2	Ytre miljø.....	11
5	Kompetanseutvikling .....	11
6	Meskanos og samfunn.....	12
6.1	Meskanos og samfunnsbehov .....	12
6.2	Resultat av spørreundersøkelse finansielle interesseparter .....	12
6.3	Samarbeide med andre parter.....	12
7	Produksjonsavdelingene .....	13
7.1	Avdeling lettere produksjon .....	13
7.2	Avdeling kafé.....	15
7.3	Avdeling tre.....	17
8	Attføring og yrkeskvalifisering i Meskanos 2012.....	19
8.1	Godkjente plasser og utnyttelsesgrad .....	19
8.2	Avklaring .....	19
8.3	Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS).....	21
8.4	Arbeid med bistand AB.....	23
8.5	Kvalifisering .....	24
8.6	Tilrettelagt arbeid.....	26
8.7	Varig tilrettelagt arbeid .....	26
8.8	Oppsummert.....	27
8.9	Kvalitetsforbedring .....	27
8.10	Andre tilbud til deltagerne .....	28
8.11	Brukerundersøkelse.....	28
8.12	Resultat av internkontroll tjenesteleveransen .....	28

8.13	Forbedringstiltak .....	28
9	Oppsummering .....	28
10	Vedlegg .....	30
10.1	Tiltaksoversikt .....	30

## 1 Innledning

Daglig leder legger med dette frem årsmelding for Meskano 2012.

Selskapet utarbeider egen offisiell årsberetning som følger årsregnskapet, men utarbeider i tillegg denne årsmeldingen som inneholder flere utviklingstrekk, resultater og detaljer om selskapets arbeide i meldingsåret.

Årsmeldingen gir i kapitlene 1 til 4 hovedoversikter i selskapets drift. I kapittel 5 beskrives produksjonsavdelingene mer i detalj, mens kapittel 6 gir oversikt over attføringsarbeidet i bedriften og som er selskapets primære formål.

Form og innhold i årsmeldingen er under utvikling. Årsmeldingen er ment å skulle rapportere i forhold til samme års virksomhetsplan.

Attføring og yrkeskvalifisering er bedriftens primære formål. Produksjon av varer og tjenester i egen regi er middel for å nå primærformålet. Bedriftens visjon, formål, grunnleggende verdier er følgende:

### Visjon

Meskano skal gi mennesker mulighet ut fra egne ønsker og forutsetninger til og realisere sine håp og framtidsplaner.

Vi representerer mangfold og muligheter

### Virksomhetens formål

Attføringen i Meskano har som formål å motivere, kartlegge, kvalifisere og formidle arbeidssøkere til det ordinære arbeidsliv eller egenfinansiert utdanning.

Vi drifter også varig tilrettelagte arbeidsplasser for personer som er innvilget uførepensjon. Meskano skal spille en aktiv rolle for å bidra til et inkluderende arbeidsliv i regionen. Selskapet skal drives etter retningslinjer for arbeidssamvirkebedrifter og AMB-bedrifter.

### Våre grunnleggende verdier

- *Likeverd*
- *Raushet*
- *Pågangsmot*
- *Tillit*
- *Ansvarlighet*

## 1. Organisasjon

Meskanos AS er en attføringsbedrift med forretningsadresse 2500 Tynset.

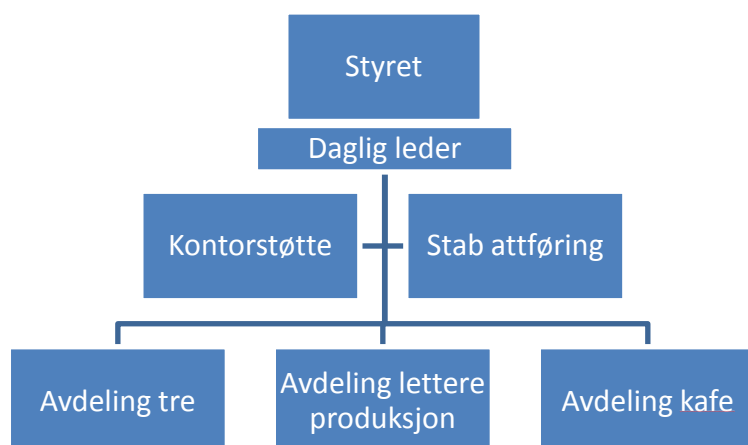
Virksomhetens formål er å drive avklaring, opplæring, kvalifisering og formidling av personer fra passive ordninger til et ordinært arbeidsmarked eller utdanning og sørge for etablering og drift av varig tilrettelagt arbeid.

Selskapet er godkjent som tiltaksarrangør i NAV.

Selskapet driver seks ulike arbeidsrettede tiltak; varig tilrettelagt arbeide (VTA), tilrettelagt arbeide, avklaring, arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), arbeid med bistand (AB) og kvalifisering.

Meskanos AS har etablert en virksomhet som skal imøtekomme behovet for attføring i regionen (tilsvarende eierkommunene) for alle arbeidsrettede tiltak med unntak av VTA som i hovedsak gjelder for kommunene Tynset, Follidal, Alvdal og Rendalen..

Meskanos har følgende organisasjonsstruktur:



Avdelingene tre, kafé, lettere produksjon og attføring ledes av hver sin avdelingsleder og som har personal- og resultatansvar for hvert sitt område. Avdelingslederne rapporterer til daglig leder.

Daglig leder for selskapet er Odd Uglem.

### 1.1 Styret

Sammensetning av styret fra 01.01.2012 til generalforsamlingen 13.04.2011 var:

Inger Lise Martinsen styreleder  
Steinar Simensen nestleder  
Astrid Nyvoll styremedlem  
Tor Petter Lunaasmo styremedlem  
Terje Hysten styremedlem (ansattes representant)

## Årsmelding 2012

Varamedlemmer:

Astrid Skaug

Reidar Martin Steigen

Tor Arne Røe           personlig vara for ansattes representant

Observatør:

Tor Arne Sagvang

Fra generalforsamlingen og frem til 31.12.2012 var sammensetningen:

Kjersti Ane Bredeesen leder

Steinar Simensen    nestleder

Astrid Nyvoll        styremedlem

Trond Rusten        styremedlem

Terje Hysten         styremedlem (ansattes representant)

Varamedlemmer:

Astrid Skaug

Reidar Martin Steigen

Tor Arne Røe           personlig vara for ansattes representant

Observatør:

Tor Arne Sagvang

Ansatte valgte nye representanter til styret 9. oktober. Valgt ble:

Ingrid Ytterhaug            Styremedlem

Gerd Jorun Restad Nytrøen   Varamedlem til styret

Eivind Bull Aakran            Observatør til styret

Styret har i 2012 hatt 5 styremøter og behandlet 28 saker. Viktige saker i meldingsåret har vært vurdering av ny virksomhet (kjøp av bilforretning), resultatoppfølging og behandling av virksomhetsplan for 2013. Styret har dessuten på prinsipielt grunnlag åpnet for virksomhet i Alvdal som også innbefatter deltakere rekruttert direkte fra kommunen

Nye styremedlemmer fikk innføring i bedriftens virksomhet og økonomi i en dagssamling 9. mai.

Bedriften ble sertifisert i Equass 21. oktober 2011. Sertifiseringen gjelder frem til 21. oktober 2013. Equass-sertifisering er vilkår for avtale med NAV om gjennomføring av arbeidsrettede tiltak.

### 1.1 Generalforsamling, aksjekapital og aksjonærer

Generalforsamlingen ble holdt i Meskanos lokaler 20.04 2012 hvor 98,8 % av aksjekapitalen var representert.

Selskapet har 1060 aksjer hver pålydende kr. 100,-. Samlet aksjekapital utgjør dermed kr 106 000. Selskapet har kun en aksjeklasse. Selskapets aksjeeiere er:

Tynset kommune	1000
Os kommune	12
Tolga kommune	12
Alvdal kommune	12
Folldal kommune	12
Rendalen kommune	12

## 2 Ansatte

### Ordinært ansatte

Ved inngangen til året var det lagt opp til en drift tilsvarende 18,1 årsverk fordelt på 19 ansatte (som fra oktober 2011). Ved utgangen av året hadde bedriften 19 ordinært ansatte tilsvarende 18,1 årsverk.

Avdelingsleder attføring fikk permisjon fra sin stilling fra 1. oktober 2012 til 1. oktober 2013. Vikariatet ble besatt fra 1. oktober.

### Tiltaksdeltakere.

Meskanos hadde pr. 01.01.2012 følgende forhåndgodkjente tiltaksplasser:

Tilrettelagt arbeide (TA) – 5 plasser, kvalifisering – 12 plasser, arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) – 15 plasser, arbeid med bistand (AB) – 10 – 15 plasser, avklaring – 5 plasser, varig tilrettelagt arbeide (VTA) – 37 plasser. Dessuten hadde bedriften avtale om 3 kommunale VTA-plasser. Avtalen for deltakerne ble sagt opp i 2012 med virkning fra juli for 2 deltakere og oktober for en deltaker.

## 3 Økonomi

Meskanos benytter Økonor som regnskapsfører og KPMG som revisor.

I tabellen nedenfor vises hovedtall i årsregnskapet for 2011

	2012	2011
Driftsinntekter	22 689 083	23 514 045
Driftskostnader	23 356 899	23 472 305
Driftsresultat	(667 816)	41 740
Årsresultat	(1 072 671)	(341 435)
31.12.2011		
Balansesum	17 182 822	18 123 964
Egenkapital	5 113 134	6 185 805
Egenkapitalprosent	29,8%	34,1%

Driftsinntekter er salg av varer og tjenester for kr. 8 594 000 (kr. 9 770 000 i 2011) og offentlige tilskudd tilsvarende kr. 13 847 000 (kr. 13 743 964 i 2011). Varekostnader i 2012 er på kr. 3 239 000 (kr. 3 323 775 i 2011). Lønnskostnader er på kr. 14 987 000 (kr. 14 553 830), avskrivninger er på kr. 981 000 (kr. 1 041 482 i 2011) og andre driftskostnader er på kr. 4 149 273 (kr. 4 553 218 i 2011). Netto finanskostnader i 2012 er på kr. 404 000 (kr. 383 175 i 2011).

I forhold til revidert budsjett (september 2012) fikk selskapet i 2012 om lag 1.1 mill. kr. mindre i inntekter. Hovedpostene som sviktet i forhold til budsjett var salg av ved (kr. 284 000 kr), snekkerproduksjon (kr. 194 000), kulturkafe (kr. 157 000), keramikk (kr. 103 000) og driftstilskudd kommuner (kr. 168 000, inklusive NAV kr. 228 000 ).

Varekostnader ble om lag 200 000 kr. mindre enn revidert budsjett.

På utgiftsiden ble det brukt vel 234 000 kr. mindre i personalkostnader enn budsjettet. Refusjon av sykepenger utgjør om lag 150 000. Forøvrig er det mindre forskyvninger mellom enkeltposter.

Når det gjelder andre driftskostnader og av- og nedskrivninger ble det bruk om lag 230 000 kr. mindre enn budsjettet.

Prognoser i september 2012 viste at selskapet ville få et underskudd i størrelsesorden 600 000 kr. mot opprinnelig budsjett som la opp til balanse. Endelig resultat ble underskudd på kr. 1 072 000.

Bedriften fikk i 2012 særlig svikt i etterspørsel av villmarkspanel. Det var lagt opp til produksjon for 600 000 kr. mens en endte opp med produksjon for 87 000 kr. Årsaken ligger i at den bedriften Meskano leiehøvler for, kjøpte opp restlager av villmarkspanel fra konkursbo og solgte dette billig i markedet med tanke på å skaffe flere kunder for senere år. Meskano har ingen råvarekostnader til dette produktet og omsetningssvikten påvirker årsresultatet direkte.

Tabellen nedenfor viser hovedtall i forhold til revidert budsjett. (minus betyr mindre inntekt enn budsjettet eller mindre forbruk enn budsjettet)

<b>Endringer i forhold til budsjett</b>	Revidert budsjett sept. 2012	Regnskap	Avvik
Keramikk - inntekter	726 000	622 474	-103 526
Kafe - inntekter	2 255 000	2 097 965	-157 035
Snekker - inntekter	3 500 000	3 304 810	-195 190
Ved - inntekter	936 000	651 383	-284 617
Montasje - inntekter	900 000	833 021	-66 979
Service - inntekter	552 000	678 903	126 903



Tilskudd - inntekter	14 083 577	13 832 673	-250 904
Personalutleie - inntekter	327 500	314 749	12 751
Varekostnader	3 416 952	3 239 108	-177 844
Personalkostnader	15 221 587	14 987 080	-234 507
Driftskostnad og av/nedskrivninger	5 359 500	5 130 710	-228 790

### 3.1 Hovedtall produksjonsvirksomhetene

I tabellen nedenfor er det utarbeidet en oversikt over hovedtall knyttet til den enkelte produksjonsvirksomhet. I tabellen er det satt opp inntekter, vareforbruk, lønnskostnader, andre driftskostnader og driftsresultat før driftstilskuddene fra NAV og kommunene er tatt hensyn til. Deretter vises driftsresultatene etter at disse tilskuddene er hensyntatt. Som tabellen viser, har alle produksjonsområdene negative driftsresultater før tilskuddene er fordelt. Det er naturlig i denne type bedrifter, men det bør være til kontinuerlig drøfting om hvor akseptable grenser går.

Hovedtall produksjonsvirksomhet						
	Keramikk	Snekker	Ved	Montasje	Service	Kafe
<b>Inntekt</b>	622 474	3 304 810	651 383	833 021	678 903	2 097 965
<b>Varekjøp</b>	183 768	1 659 890	359 307	-15 208	63 762	986 524
<b>Dekningsbidrag</b>	438 706	1 644 920	292 076	848 229	615 141	1 111 441
<b>Lønnskostnader</b>	1 930 570	4 416 197	691 335	2 073 972	400 853	1 421 776
<b>Andre driftskostnader/avskr</b>	232 827	1 079 650	310 717	1 136 143	363 679	175 457
<b>Sum kostnader</b>	2 163 397	5 495 847	1 002 052	3 210 115	764 532	1 597 233
<b>Driftsresultat uten tilskudd</b>	-1 724 691	-3 850 927	-709 976	-2 361 886	-149 391	-485 792
<b>Tilskudd</b>	2 129 044	2 831 820	912 448	2 356 636	152 075	571 125
<b>Driftsresultat med tilskudd</b>	404 353	-1 019 107	202 472	-5 250	2 684	85 333

I tabellen under er det laget en oversikt over inntekter (uten driftstilskudd) og alle kostnader i de enkelte produksjonsvirksomhetene samt beregnet inntekter i prosent av kostnadene. Administrasjonskostnader, husleie mv. gjennomgående fordelt på avdelingene. Procentsatsen varierer fra 26 til 82 prosent.

Inntekter i prosent av kostn.						
uten tilskudd	Keramikk	Snekker	Ved	Montasje	Service	Kafe
Inntekter	622 474	3 304 810	651 383	833 021	678 903	2 097 965
Varekjøp	183 768	1 659 890	359 307	-15 208	63 762	986 524
Lønnskostnader	1 930 570	4 416 197	691 335	2 073 972	400 853	1 421 776
Andre kostnader	232 827	1 079 650	310 707	1 136 143	363 679	175 457
Sum kostnader	2 347 165	7 155 737	1 361 349	3 194 907	828 294	2 583 757
<b>Inntekter i prosent av</b>						
<b>kostnader uten tilskudd</b>	<b>26,52</b>	<b>46,18</b>	<b>47,85</b>	<b>26,07</b>	<b>81,96</b>	<b>81,20</b>
2011	30,37	46,65	50,04	63,03	46,84	75,29

## 1.2 Kontor og produksjonslokaler

Meskano AS har produksjons- og kontorlokaler i Tomtegata 2, Elvegata 7 (SIVA), Tynset rådhus og Tynset Næringshage. Tomtegata 2 eier bedriften selv. Areal og gjenstående gjeld på eiendommen følger av tabellen under:

<b>Kontor og produksjonslokaler Tomtegata 2</b>		
		m2
Butikk		109,90
Keramikken ink. Kontor		150,00
Søm		115,10
Snekkerveksted ink. kontor og undervisning		256,50
Kontorer		143,20
Kantine		59,50
Garderobertoiletter		43,40
Teknisk/vaskerom		11,10
Gangareal		72,80
Sum nettoareal		961,50
Mesanin og teknisk rom		100,00
Restgjeld pr 31.12.2012	4 225 210	

Kontor og produksjonslokaler i Elvegata 7 leier selskapet av Energi Eiendom AS. Oversikt over areal og leiepris er gjengitt i tabellen under.

<b>Kontor og produksjonslokaler for Meskano AS - SIVA</b>		
	avd.	
		m2
Produksjonshall 1	5	646
Mesanin	5	240
Uteareal ved m.m.	2	4500

Produksjonshall 2	8	740
Lager		40
Kantine/garderober/kontorer	2,4,5,8	175
Plasthall		975
Husleie lager		172 373
Husleie pr. år produksjon		429 545
Husleie kantine/sanitær		255 600

Dessuten disponerer selskapet lokaler i for kafédrift i Tynset rådhus. Det er underskrevet kontrakt med Tynset kommune i mars 2010. Kontrakten innebærer årlig husleie på kr. 5000 pr. år. Kontrakten forutsetter imidlertid tjenesteytelser fra Meskano.

#### 4 Arbeidsmiljø

Bedriften etablerte i 2010 arbeidsmiljøutvalg med to representanter fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakerne. Arbeidsmiljøutvalget har ikke hatt møter i 2012. Selskapet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og har samarbeidsavtale med denne. Selskapet har også samarbeidsavtale med NAV om ”Inkluderende arbeidsliv” og arbeider etter retningslinjene her.

Selskapet har fire verneområder.

Bedriften har etablert servicekontrakt for vedlikehold av ventilasjonsanleggene.

Sykefraværet i Meskano var i 2012 på 6,8% mot 6,7% 2011 blant ordinært ansatte. Bedriften har hatt to langtidsfravær som trekker fraværsprosenten opp. Blant tiltaksansatte har fraværsprosenten variert mellom tiltakene fra 2,8% til 10%.

##### 4.1 Likestilling

Selskapet hadde ved årsskiftet en kjønnsfordeling på 47% kvinner 42,1% kvinner (42,1% i 2011) og 53% menn (57,9% i 2011) blant sine ordinært ansatte og 60% kvinner og 40% menn i styret.

##### 4.2 Ytre miljø

Meskano AS forurenser ikke det ytre miljø og driver ikke virksomhet som medfører miljøforurensing.

#### 5 Kompetanseutvikling

Meskano har i 2012 brukt 350 timer til kompetansehevede tiltak – i det vesentlige intern opplæring. Dette representerer om lag 1,4 % av tilgjengelig timeressurs blant ordinært ansatte.

Alle ansatte gikk gjennom 2 dagers kurs i metodikken ”innsyn gir utsyn”.

Bedriften har egen kompetanseutviklingsplan.

Prioriterte mål om kompetansehevende tiltak i 2012 er ikke nådd.

## 6 Meskano og samfunn

### 6.1 Meskano og samfunnsbehov

Meskano ser det som sin oppgave å være bevisst hvor bedriften kan delta og være aktør til beste for lokalsamfunnet, våre arbeidstakere, deltakere i arbeidsrettede tiltak og kunder. Bedriften ønsker å ha et blikk på nye eller endrede samfunnsbehov og bidra til løsninger, enten alene eller sammen med andre aktører, der bedriften med bakgrunn i egen infrastruktur, kompetanse og ressurser kan spille en rolle.

Bedriften startet i 2012 utredningsarbeide i samarbeide med Alvdal kommunene med tanke på å etablere ny avdeling i Alvdal. Utredningsarbeidet er basert på at avdelingen skal ha deltakere rekruttert både fra NAV og fra kommunen direkte. Utredningsarbeidet er videre basert på tett samarbeide mellom Meskano og kommunens øvrige tjenestetilbud og hvor tilbudene gjensidig skal forsterke hverandre.

Bedriften har gjennom meldingsåret hatt flere møter med videregående skoler for forberedelser til arbeidsplasser for enkeltelever etter endt skolegang.

Meskano har videre tatt opp behovet for og viktigheten av inkluderende arbeidsliv i Tynset Næringsforening i to møter.

### 6.2 Resultat av spørreundersøkelse finansielle interesseparter

Bedriften gjennomførte i september/oktober 2011 undersøkelse blant eierne (kommunene Os, Tolga, Tynset, Rendalen, Alvdal og Folldal) samt NAV-kontorene i samme kommuner, for å undersøke i hvilken grad eiere og NAV som stor finansiell interessepart, er fornøyd med tjenesteleveransene fra bedriften samt å komme frem til forbedringspunkter. Ny undersøkelse gjennomføres vårhalvåret 2013.

### 6.3 Samarbeide med andre parter

Bedriften har i meldingsåret samarbeidet jevnlig med alle NAV-kontorene, DPS, videregående opplæring, de enkelte kommuner og en rekke bedrifter knyttet til enkelt deltakere.

Bedriften har formalisert samarbeidsavtale om arbeidspraksisplasser med to bedrifter.

## 7 Produksjonsavdelingene

### 7.1 Avdeling lettere produksjon

Avdeling Lettere produksjon har i 2012 hatt følgende tjenesteområder:

- Keramikk
- Tekstil
- Budbiltjenester
- Butikk

#### Ordinært ansatte

Frem til mai var avdelingen bemannet med avdelingsleder i 100 % stilling, arbeidsleder keramikk/ renhold i 80 % stilling og arbeidsleder tekstil i 60 % stilling.

Fra mai har avdelingen vært bemannet med avdelingsleder i 100% stilling og arbeidsleder i 90% stilling.

En skoleelev er innleid som lørdagshjelp og som sommervikar i butikken i 3 uker.

#### Tiltaksplasser

Avdelingen har i 2012 gjennomsnittlig hatt 16 faste VTA – plasser samt en ekstraplass deler av året. I tillegg har avdelingen betjent en til to APS/ Avklarings – plasser i kortere perioder. Noen deltakere har kort arbeidstid og utløser halvt driftstilskudd. Sommeren 2012 sa Tynset kommune opp 2 plasser på tekstilavdelingen.

VTA – plassene er fordelt med 6 personer i keramikk, 9 personer innenfor tekstil, 1 person knyttet til budbiltjenester samt 1 person i butikk/diverse forefallende arbeid.

#### Keramikk



Keramikkavdelingen har også i 2012 hatt litt nedgang i tilgang på ordre sammenlignet med året før. Fremdeles er krus med navn / tekst avdelingens mest populære produkt. Gjennom året har avdelingen levert ca.1550 krus over hele landet, både til privatpersoner og bedrifter. Dette er en liten nedgang (ca 50 krus) i forhold til 2011.

Avdelingen har også i 2012 levert en del premier til lokale lag og foreninger. Det ble produsert premier til Tolga IL, Os IL, Øvre Rendal Skytterlag og Fåset IL.



Alle premier har vært krus med tekst/ inskripsjon. TIF brukte ikke meSkano som premieleverandør i 2012.

Avdelingen fikk 1 ny samarbeidspartner i 2012 som har bestilt krus med tekst og asjetter for videresalg. I samarbeid med gave/blomsterbutikken "Monas Kvist og Kvast" i Folldal ble det utarbeidet et folldalskrus og asjett med tekst fra Folldalsangen som dekor. Bra tilbakemeldinger og etterbestillinger av dette produktet. Bunåva i Vingelen, Mors Hus i Rendalen og Røste Hyttetun og camping på Os har alle etterbestilt produkter som har blitt spesiallaget til dem. Av andre Vekstbedrifter som har bestilt keramikk fra meSkano tidligere, er det kun Svanem på Kyrksæterøra som har bestilt keramikk i 2012.

I samarbeid med Tynset Næringsforening i 2010, utarbeidet avdelingen "Tynset-Krus" med motiv av Tynsetbrua. Kruset selges ikke fra eget butikkutsalg, men gjennom andre butikker, kafeer og campingplasser. Bestillinga var på 1000 krus. Det har blitt levert ca 100 krus i 2012.

Alle bestillinger som er kommet inn er håndtert innenfor avtalte tidsfrister.

### Tekstil

Tekstilavdelinga ble midlertidig oppretta på nytt i 2010 med 5 VTA - plasser 3 dager pr. uke, og en arbeidsleder i 60% stilling. Fra mai 2012 har arbeidslederen vært ansatt i 90 % stilling, men også bidratt noe på keramikkavdelingen. Arbeidsoppgavene har vært veving av filleryer og løpere, strikking av sitteunderlag, votter og sokker.



Hovedproduksjonen av tekstilproduksjonen har vært maskinstriking. Strikkebukser/gensere til barn, luer, skjerf og pulsvanter. Avdelingen har designet egne produkter som er blitt populære. Etter en liten nedgang i salget av strikkeprodukter i 2011, opplevde vi igjen en økning i 2012.

### Budbil

Budbiltjenestene har sysselsatt 1 person på heltid. Markedet gir positive tilbakemeldinger på tjenesten, og vi har fått nye oppdragsgivere i 2012, men også mistet en grunnet flytting. Det har blitt omsatt for ca. 235.000 kr. knyttet til denne tjenesten. En liten nedgang fra 2011.

### Butikk

Samarbeidet som ble etablert med Arne Dagfinn Øynes i 2010 om salg av sommerblomster, ble gjentatt også sommeren 2012. Blomstersalg startet midt i mai og ble avsluttet til ferien midt i juli. Blomstersalg er positivt både for mersalg i butikken og for tiltaksdeltakere i form av nye oppgaver. Salg av egne keramikk- og tekstilprodukter utgjør den desidert største varegruppen, men det selges også innkjøpte handelsvarer som skal matche egne produkter og gi butikken et "løft" for kundene. Butikken fungerer også som viktig utsalgssted for ved. November og desember er de største handelsmånedene i butikken.

Butikken er godt egnet som attføringsarena, men skulle hatt større omsetning for å gi deltakere tilstrekkelige oppgaver.

Det er grunn til bekymring at salget av egne produkter har gått ytterligere ned i 2012. Det er stor konkurranse fra andre butikker som importerer keramikk både når det gjelder design og pris. Det er krevende å måtte til en hver tid klare å fornye seg i forhold til moter og trender og samtidig konkurrere på pris. Det gjør ikke saken bedre at butikken ligger litt utenom sentrum og på denne måten mister impulshandelen.



### Aktiviteter

Avdelingen har i 2012 deltatt på følgende aktiviteter:

Fredag 22.06. og lørdag 23.06. var det Troll dager på Tynset hvor meSkano hadde laget eget ”vedhus” på torget foran kulturhuset. Der solgte vi egne produkter i tekstil og keramikk samt blomster.

Fredag 07.12. og lørdag 08.12. arrangerte meSkano julemarked i den gamle snekkerhallen for andre gang. Fjorårets deltakere ble kontaktet og mange ønsket å delta også i år. I tillegg ble nye håndverkere av forskjellige slag, samt julebakstprodusenter invitert til å delta. Dobbelt så mange deltakere i 2012, 14 stykker mot 7 stykker i 2011. Tilbakemeldinga fra de eksterne deltakerne var veldig bra. Mye folk og bra handel både i egen butikk og hos utstillere. Julemarkedet er dessuten et positivt avbrekk for deltagerne med nye og varierte arbeidsoppgaver for mange både før og under julemarkedet.

Meskanos 20 årsjubileum ble også markert under julemarkedet lørdag 08.12. med marsipankake i butikken og gode tilbud til kundene.

### 7.2 Avdeling kafé

Avdelingen har i 2012 hatt virksomheten i Kulturkafeen i rådhuset på Tynset.

#### Ordinært ansatte

Avdelingen var i første halvår bemannet med avdelingsleder i 100% stilling og arbeidsledere tilsvarende 1,3 årsverk fordelt på 2 personer. Fra mai er avdelingen bemannet med avdelingsleder i 100% stilling og 2 arbeidsledere i til sammen 1,6 årsverk.

Det er dessuten leid inn sommervikarer i fire uker samt betydelig ekstrahjelp på kveldstid, lørdager og knyttet til arrangementer/leveranser. Tynset kino har økte antall kinoforestillinger betraktelig og dette har utløst behov for økt innleie av arbeidskraft.

#### Tiltaksplasser

Avdelingen har i 2012 jevnlig vært bemannet med 3 deltakere i tiltaket VTA. I tillegg har

avdelingen hatt noen deltakere på tiltaket APS (arbeidspraksis i skjermet virksomhet) og avklaring.

### **Kantinedrifta**

Kulturkafeen drives som en enhet der det tilbys drikke, kaker, smørbrød og lunch fra lunchdisk. Servering av varme retter skjer i hovedsak kun etter bestilling. Dessuten leverer avdelingen betydelig ”møtemat” og cateringvirksomhet både til bedrifter og privatkunder.



Kulturkafeen står også for salg av kinobilletter og billetter til andre kulturarrangement. Avdelingen får betalt 3,50 kr. pr. solgte billett for denne tjenesten.

Kulturkafeen er åpen alle hverdager fra kl. 09.00 til 16.00 og lørdager fra kl. 11.00 til 14.00. I tillegg er Kulturkafeen åpen knyttet til kinoforestillinger og andre kulturarrangementer på kveldstid.

Kulturkafeen har skiftordning med ett skift fra kl. 07.00 til kl. 14.30 og ett skift fra kl. 09.30 til kl. 17.00.

Avdelingen solgte mat og andre tjenester for om lag 2,048 mill. kr. i 2012 som er om lag 216 000 kr mindre enn justert budsjett. Avdelingen brukte vel 72 000 kr. mer i lønnskostnader enn budsjettet (ref.sykepenger), råvarekostnader på 47% og vel 20 000 mindre i andre kostnader.

### **Andre aktiviteter.**

14. januar var det Nyttårsball for Tynset Ungdomskole med 240 elever.

17. mai var Kulturkafeen åpen med koldtbord, varmmat, dessert og kaffe/kaker. Tiltaket ble godt mottatt, men litt mindre salg av koldtbord enn til forrige år.

Kulturkafeen produserte og kjørte ut flere koldtbord til konfirmasjoner.

Under Trolldagene i juni ble det arrangert Rabarbra -dager der folk kunne levere sine hjemmelagde produkter for vurdering og premiering. Det var stor aktivitet og Kulturkafeen stod for grilling utenfor Rådhuset..

Kulturkafeen har utvidet åpningstid under Tynset Marten.



Kulturkafeen står for salg av mat og forfriskninger ved mange større kulturarrangement.

### 7.3 Avdeling tre

Avdeling tre produksjonslokaler på SIVA-anlegget og har i 2012 hatt følgende tjenesteområder:

- Snekkerproduksjon
- Montasje
- Service
- Ved

#### Ordinært ansatte

Avdelingen var i 2012 bemannet med avdelingsleder i 100% stilling, 7,6 årsverk som arbeidsledere fordelt på 8 personer. Av disse er 3,5 årsverk tilknyttet snekkerproduksjonen, 2,5 årsverk i montasjen, 0,8 årsverk i serviceproduksjonen og 0,8 årsverk i vedproduksjonen.

#### Tiltaksansatte

Snekkerproduksjon- 4 personer på tiltaket TA (tilrettelagt arbeide), 3 personer på tiltaket kvalifisering samt varierende deltakere på tiltakene APS og avklaring.

Montasje- 19 personer på tiltaket VTA (varig tilrettelagt arbeid), en person på tiltaket kvalifisering og en person på tiltaket TA..

Service- oppgavene utføres av personer som også har arbeidsoppgaver innenfor montasje og ved.

Ved- 6 personer på tiltaket VTA.

#### Snekkerproduksjon

Det dominerende produktet innen denne virksomheten har vært produksjon av innredninger og leieproduksjon av dører til andre fabrikker. Tidligere småproduksjon er avsluttet til fordel for større serier, som gir enklere produksjon.



Det er gjennom året arbeidet mye med forbedringer innen logistikk og kvalitet på produktene. Arbeidet følges opp videre i 2013.

Virksomheten omsatte i 2012 for kr 3,050 mill. som er en nedgang fra 3.3 mill. kr. i 2011. I tillegg ble det omsatt hvitevarer for 248 000 kr.

Meskano etablerte kontrakt med Kistefos Møbler i 2011 om produksjon av ca. 4000 dører i året. Dette samarbeidet har godt meget bra. Samlet er det omsatt dører for 938 000,- kr. i meldingsåret. I slutten av 2012 ble samarbeidet med Kistefos utvidet til å omfatte produksjon av senger. Denne økningen representerer verdi på kr. 200 000 til 300 000 pr. år.

Avdelingen produserte egne kjøkken- og badersinnredninger for vel 2 mill. kr. Dette representerer et nytt kjøkken pr uke til snittpris 40 000 kr. pr. kjøkken

### Montasje

Dominerende virksomhet her er produksjon av spark i henhold til produksjonsavtale med NORAX som er eier av produktet. I 2012 er det produsert spark for 809 000.

Når det gjelder produksjon av villmarkspanel ble det i 2012 høvlet vel 8700 løpemeter til Alvdal Skurlag. Meskano har egen samarbeidsavtale med Alvdal Skurlag hvor skurlaget leverer og holder alle materialkostnader. Inntekter fra villmarksproduksjonen i 2012 er på kr. 87 000 mot kr. 569 000 kr. i 2011. Nedgangen ligger i at Skurlaget kjøpte opp restlager av villmarkspanel fra konkursbo og solgte dette billig inn i markedet med tanke på å skaffe flere kunder for senere år. Det er bebudet mer leiehøvlning i 2013.

Produksjon av spark og villmarkspanel omsatte i 2012 for 833 000 kr mot 1,775 mill. kr. i 2011.

### Service

Dominerende i denne virksomhet er makulering, montering av innetørkestativ, søppeltømming og rydding for Tynset kommune og andre bedrifter, samt vedlikehold, slåing av plener til bedrifter og private og leiekjøring for Jysk.

Makulering skjer i henhold til samarbeidsavtale med Fias AS. Totalt ble det solgt makuleringstjenester for om lag kr. 83 000 i 2012 mot kr. 96 000 i 2011.

Når det gjelder slåing av plener, har Meskano avtaler med 25 kunder - noen med flere eiendommer. I sesongen klippes ukentlig 35 eiendommer med arealer fra 250m<sup>2</sup> til 3000m<sup>2</sup>.

Søppeltømming/rydding for Tynset kommune og bedrifter skjer etter behov, normalt 5 ganger pr. uke om sommeren og 1 gang pr. uke om vinteren. Denne tjenesten samt vedlikehold og slåing av uteareal omsatte for vel kr 330 000

I 2012 ble det montert 800 tørkestativ. Meskano har i mange år hatt samarbeidsavtale med Jernia. Det ble i 2012 solgt tørkestativ for totalt kr 160 000.



Omsetningen innenfor service økte fra kr. 471 000 i 2011 til kr. 678 000 i 2012 i hovedsak innenfor plenarbeide.

Det er grunn til å gjøre oppmerksom på at den vesentligste del av omsetningen innenfor montasje og service ikke har kostnader til råvarer.

### Ved



Bedriften produserer ved i sekker. I 2012 er det produsert om lag 12 000 sekker mot 15 000 sekker i 2011. Lavere produksjon var planlagt med bakgrunn i stort lager fra 2011. Det ble omsatt ved for 651 000 kr i 2012, mot 559 000 kr. i 2011 og vel 1.1 mill kr. i 2010. Det er i desember undertegnet avtale med Felleskjøpet om levering av ved til deres anlegg i region Midt-Norge.

## 8 Attføring og yrkeskvalifisering i Meskano 2012

### 8.1 Godkjente plasser og utnyttelsesgrad

Meskano AS er som tiltaksbedrift godkjent for 74 NAV finansierte plasser i arbeidsrettede tiltak. Disse er fordelt på 15 plasser i Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), 5 plasser i avklaring, 12 plasser i kvalifisering, 5 plasser i tilrettelagt arbeid og 37 plasser i varig tilrettelagt arbeid. Bedriften har tilskudd fra NAV som dekker lønns og driftsutgifter til en veilederstilling for tiltaket Arbeid med Bistand (AB): NAV forutsetter 12-15 deltakere. Pr 31.12.2012 hadde vi 12 deltagere i tiltaket AB.

Tynset kommune kjøpte pr 01.01.2012 tre VTA-plasser. Disse ble sagt opp i 2012 med virkning fra juli (2 plasser) og oktober (1 plass)

I det følgende presenteres en gjennomgang av gjennomstrømningen og status ved avslutning og de forskjellige tiltakene.

### 8.2 Avklaring

Avklaring er et tiltak som tilbys arbeidssøkere som har et større behov for avklaring av sin situasjon i forhold til arbeidslivet enn det NAV kan tilby. Avklaring varer som hovedregel 4 uker, med mulighet til forlengelse i ytterligere 8 uker hvis det er behov. Målet med avklaring er

at deltager gjennom kartlegging, veiledning og eventuelt utprøving, skal komme fram til en handlingsplan som viser veien til arbeid, utdanning eller andre løsninger. Meskano avgir en rapport til NAV med en vurdering av hvilke type bistand eller tiltak deltager ønsker og trenger for komme i arbeid eller stå i arbeid.

Pr. 01.01.2012 var Meskano godkjent for 5 plasser i avklaring. Avklaring i Meskano organiseres med fortløpende inntak og individuelle opplegg.

Tabell 1 - gjennomstrømming i tiltaket avklaring:

Gjennomstrømming i Avklaring				
		Kvinner	Menn	Total
	Antall deltakere pr. 01.01.2012	0	1	1
+	Antall deltakere begynt i løpet av året	13	15	28
-	Antall deltakere sluttet i løpet av året	11	12	23
=	Antall deltakere pr. 31.12.2012	2	4	6

Tabell 2 - Resultat Avklaring. Hva er statusen til deltager når tiltaket avsluttes.

Ordinært arbeid, uten bruk av lønnstilskudd	1
Ordinært arbeide med bruk av lønnstilskudd	1
Arbeid/trygd kombinasjon	1
Utdanning, egenfinansiert	1
Kvalifisering i AMB	1
AB	2
APS	5
Annen aktiv løsning	3
<b>Sum aktiv løsning:</b>	<b>15</b>
Sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering	3
Søkt/fått uførepensjon	1
Flyttet	

Annet, ingen aktiv løsninger	4
<b>Sum ingen aktiv løsning</b>	<b>8</b>
<b>Totalt antall deltagere som avsluttet i løpet av året</b>	<b>23</b>

### Kommentarer til tallene

Pr 01.01.2013 har vi 9 personer på venteliste til avklaring. Ventetiden i 2012 har i snitt ligget på 3 måneder.

Kategorien sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering er ikke definert som aktiv løsning. Den kan likevel være ønsket av deltager eller anbefalt av behandlingsapparatet for på sikt å styrke deltager sine muligheter for arbeid eller utdanning.

Mange av de som avsluttes til annen, ingen aktiv løsning, kan senere bli søkt inn til andre arbeidsrettede tiltak.

Bedriften har en interne målsetting om minimum 50% aktive løsninger fra avklaringstiltaket. Resultatet for 2012 ble 65%. Det viktigste er at deltagere i løpet av Avklaringsperioden kommer fram til en plan for seg selv. I mange tilfeller kan videre arbeidsrettede tiltak være en del av planene. Det er lite realistisk å forvente mange formidlinger til ordinært arbeid eller utdanning fra tiltaket avklaring.

### 8.3 Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet er et arbeidsrettet tiltak for personer som vil styrke sine muligheter til å komme i arbeid eller utdanning gjennom tilrettelagt arbeidstrening, bistand og tett oppfølging. Meskano legger til rette for arbeidspraksis både i egen virksomhet og i samarbeid med private og offentlige virksomheter i regionen.

APS kan vare i inntil et år, med mulighet til et års forlengelse hvis det er behov.

Tabell 3

Gjennomstrømming i APS				
		Kvinner	Menn	Total
	Antall deltakere pr. 01.01.2012	5	11	16
+	Antall deltakere begynt i løpet av året	4	11	15
-	Antall deltakere sluttet i løpet av året	5	8	13
=	Antall deltakere pr. 31.12.2012	4	14	18

Tabell 4 - Resultater APS. Hva er statusen til deltager når tiltaket avsluttes.

Ordinært arbeid, uten bruk av lønnstilskudd	3
Annen aktiv løsning	1
Utdanning, egenfinansiert	0
AB	2
Kvalifisering i AMB	1
VTA	2
<b>Sum aktiv attføring:</b>	<b>9</b>
Sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering	2
Fødselspermisjon	1
Annet, ingen aktiv løsninger	1
<b>Sum ingen aktiv løsning</b>	<b>4</b>
<b>Totalt antall deltagere som avsluttet i løpet av året</b>	<b>13</b>

### Kommentarer til tallene

Vår interne målsetning er at minimum 50% av APS deltagerne skal ha en aktiv løsning å gå til etter tiltaket. Resultatet ble 69%. Et veldig bra tall! Måloppnåelse vil avhenge både av tilbudet vi kan gi, deltagerne selv, samt trender og konjunkturer i lokalt og regionalt arbeidsmarked.

At hele 23 % av deltakerne i APS i 2012, fikk ordinært lønnet arbeid er et tall vi naturligvis er veldig fornøyd med. Vi er dessuten tilfreds med stor grad av tiltakskjedning spesielt fra APS til AB eller kvalifisering. Det viser at vi utnytter egen virksomhet til å gi deltagere en aktiv løsning.

Annen aktiv løsning tilsier at deltager fortsetter aktiv attføring, men uten oppfølging fra tiltaksbedriften. Som regel er dette arbeidspraksis i regi av NAV.

### Utnyttelse av tiltaksplasser

Jevnt over i 2012 har det vært mellom to og seks deltakere som har utnyttet plassen under 50 %. Hvilket betyr at vi til tider har en del flere deltakere inne i tiltakene enn det antall plasser skulle tilsi. Det vi ser fra veileder siden er at det ikke på noen måte er mindre jobb med deltakere som er under 50 %, snarere tvert i mot. Vi synes å se at det søkes inn deltakere som

har en betydelig funksjonsnedsettelse og som må starte i tiltaket med kun noen få time pr. uke. I tillegg til at vi har flere personer inne et antall plasser skulle tilsi, har vi også gjennom året stort sett hatt flere deltagere i APS en godkjente plasser. Det har vært litt venteliste på tiltaket i hele 2012. Dette er for øvrig i tråd med NAV og regjeringen sin arbeidsmarkedspolitikk. Arbeidsrettede tiltak skal være et knapt gode.

Pr 01.01.13 har vi to personer som venter på plass i APS. Forventet ventetid er tre til fire måneder.

#### 8.4 Arbeid med bistand AB

Arbeid med bistand skal gi hensiktsmessig og nødvendig bistand med sikte på å integrere personer med nedsatt arbeidsevne i arbeidslivet. Tiltaket skal hjelpe deltager ut fra egne evner, behov og interesser til å finne og stå i egnet arbeid. Tiltaket kan vare inntil tre år.

Som før nevnt har vi ikke et spesifisert antall plasser i AB, men NAV dekker en veilederstilling stilling hos Meskano som skal følge opp deltagere på AB.

Tabell 5

Gjennomstrømning i Arbeid med bistand				
		Kvinner	Menn	Total
	Antall deltakere pr. 01.01.2012	4	8	12
+	Antall deltakere begynt i løpet av året	2	8	10
-	Antall deltakere sluttet i løpet av	2	8	10
=	Antall deltakere pr. 31.12.2012	4	8	12

Tabell 6 - Resultat AB. Statusen til deltager når tiltaket avsluttes.

Ordinært arbeid, uten bruk av lønnstilskudd	3
Ordinært arbeid, med bruk av lønnstilskudd	1
Utdanning, egenfinansiert	1
Kvalifisering i AMB	0
VTA	1
<b>Sum aktiv attføring:</b>	<b>6</b>

Sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering	1
Søkt/fått uførepensjon	1
Annet, ingen aktiv løsninger	3
<b>Sum ingen aktiv løsning</b>	<b>4</b>
<b>Totalt Antall deltagere som avsluttet i løpet av året</b>	<b>10</b>

### Kommentarer til tallene

I 2011 var 50% av avslutningene i AB definert som ikke aktive. Ut fra intensjonen i tiltaket var dette lite tilfredsstillende.

Vår interne målsetting er minimum at 70% av deltagerne i AB skal oppnå en aktiv løsning innen 3 år. Resultat av de som ble avsluttet i 2012 er 60%, en økning på 10% i fra året før. Fire deltakere har gått over i ordinær jobb, med og uten lønnstilskudd og egenfinansiert utdanning.

### Andre forhold ved AB

Ut fra kravspesifikasjonen vi har med NAV Hedmark er kravene til gjennomstrømming i AB blitt skjerpet. Hvis deltager er i et arbeidsforhold som fungerer og behovet for bistand og tilrettelegging er avklart og minimalt, skal vi arbeide for å avslutte tiltaket gjennom ansettelse. Hvis det ikke er aktuelt for arbeidsgiver å ansette deltager, må vi sammen med deltager jobbe for å finne nytt arbeidssted. Dette er en utfordring at flere deltagere i AB er ønsket som arbeidskraft, men arbeidsgiver har ikke lønnsmidler til å ansette vedkommende. Spesielt i offentlig sektor er dette en aktuell problemstilling.

## 8.5 Kvalifisering

Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift har som mål å gi deltager høyere reell og formell kompetanse. Denne kompetansehevingen skal skje gjennom ansettelse og arbeid i tiltaksbedriften, tilrettelagt opplæring og arbeidstrening. Tiltaket gjennomføres i reelle bedriftsmiljøer i arbeidsmarkedsbedriftens regi. Deltagere i kvalifisering er midlertidig ansatt i bedriften, med lønn og rettigheter og plikter etter arbeidsmiljøloven. Ansettelsen gjelder for to år, med mulighet for forlengelse hvis det er nødvendig for å fullføre fagbrev.

Kvalifisering kan skje gjennom at deltager leies ut til en ekstern virksomhet. I 2012 har fem av deltakerne vært i eksterne virksomheter. En av disse fikk jobb, og avsluttet tiltaket før kontraktstiden. En avsluttet for å gjennomføre sin militærtjeneste og tre av deltagere er i et lærlingeløp fram mot fagbrev. To som møbelsnekker og en som maler.

Meskanos har 12 plasser i kvalifisering. Innsøking til kvalifisering skjer i tett samarbeid med lokale NAV kontorer.



Tabell 7

Gjennomstrømning i Kvalifisering i AMB				
		Kvinner	Menn	Total
	Antall deltakere pr. 01.01.2012	1	6	7
+	Antall deltakere begynt i løpet av året	0	6	6
-	Antall deltakere sluttet i løpet av året	1	3	4
=	Antall deltakere pr. 31.12.2012	1	10	11

Tabell 8 - Resultat Kvalifisering. Statusen til deltager når tiltaket avsluttes.

Ordinært arbeid	1
AB	1
Militærtjeneste	1
<b>Sum aktiv attføring:</b>	<b>3</b>
Annen ikke aktiv løsning	1
Avbrutt	
<b>Sum ingen aktiv løsning</b>	<b>1</b>
<b>Totalt Antall deltagere som avsluttet i løpet av året</b>	<b>4</b>

#### Kommentar til tallene

Vår interne målsetning er at 80% av deltagerne skal ha en aktiv løsning å gå til etter avslutning. Vi har også et mål om at flest mulig skal oppnå en formell kompetanse gjennom oppholdet i kvalifisering. For 2012 er tallet 75%.

#### Videre om kvalifisering

Trenden med lav innsøking i 2010 og 2011 fortsatte i 2012. Seks personer startet i fjor. Den nåværende utfordringen i kvalifisering er å frambringe ønskede kvalifiseringsarenaer. Hvis deltager ønsker en annen kvalifisering enn det vi kan tilby internt, må vi søke å inngå avtaler med alternative virksomheter. I kvalifisering mottar deltager lønn av tiltaksbedriften. En del av lønna forventes dekket av deltager gjennom at vedkommende deltar i verdiskapningen internt. Kvalifisering i eksterne virksomheter krever derfor en utleieavtale.

Pr 01.01.13 har vi tre personer i ekstern kvalifisering. To i trehandverk/treindustri og en i malerfaget.

## 8.6 Tilrettelagt arbeid

Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift tilbys personer hvis muligheter for å skaffe ordinært arbeid anses som små. Arbeidet i bedriften skal utvikle deltagers ressurser, og øke yrkeskompetansen gjennom opplæring og produksjon av varer og tjenester. Deltager er ansatt i bedriften og har de samme rettigheter og plikter som arbeidstagere i ordinære arbeidslivet. Ansettelsen er ikke tidsbestemt, med deltager skal jevnlig vurdere sin egen mulighet for ordinært arbeid.

Tabell 9

Gjennomstrømning i Tilrettelagt arbeid i AMB				
		Kvinner	Menn	Total
	Antall deltakere pr. 01.01.2012	0	5	5
+	Antall deltakere begynt i løpet av året	0	0	0
-	Antall deltakere sluttet i løpet av året	0	0	0
=	Antall deltakere pr. 31.12.2012	0	5	5

### Kommentar til tallene

Det har ikke vært gjennomstrømning i tiltaket i løpet av 2012. Vi har pr. 31.12.2012 ingen ledige plasser. Tilrettelagt arbeid tilbys i interne avdelinger.

Tiltaket er tidsubegrenset, men deltager skal jevnlig evalueres og vurdere om det kan være aktuelt med overføring til andre arbeidsrettede tiltak, utdanning eller ordinært arbeid.

## 8.7 Varig tilrettelagt arbeid

Varig tilrettelagt arbeid er et tiltak som kan tilbys personer med uføretrygd, eller som i nær framtid ventes å få innvilget varig uførepensjon. VTA skal utvikle og opprettholde deltagers ressurser gjennom tilrettelagt arbeid.

Deltagere på VTA har de samme rettigheter og plikter etter arbeidsmiljøloven som ansatte i ordinære bedrifter. Det skal ligge en arbeidskontrakt til grunn for ansettelsesforholdet.

Tiltaket er ikke tidsbegrenset, men deltager skal jevnlig evalueres og vurdere om det kan være aktuelt med overføring til andre arbeidsrettede tiltak, utdanning eller ordinært arbeid.

Tabell 10

### Gjennomstrømming i VTA

	Kvinner	Menn	Total
Antall deltakere pr. 01.01.2012	20	20	40
+ Antall deltakere begynt i løpet av året	1	2	3
- Antall deltakere sluttet pr. 31.12.2012	3	3	6
= Antall deltakere pr. 31.12.2012	18	19	37

#### Kommentarer til tallene

Seks personer avsluttet i VTA tiltaket i løpet av 2012. To avsluttet med overgang til en kombinasjon av jobb og trygd i ordinær bedrift. Tre plasser med sagt opp av Tynset kommune. 1 person avsluttet pga sviktende helse.

#### 8.8 Oppsummert

Tabell 12 - Resultat avslutninger alle tiltak 2009 til 2011.

	Avslutninger	Aktive løsninger	Aktive løsninger %
2010	67	35	52,2
2011	67	42	62,7
2012	57	38	66,67

2012 ble et år med noe færre avslutninger enn i 2011 og 2010, men nøyaktig samme antall har startet i tiltak i løpet av året, 62 personer. Noe av dette kan trolig forklares med at noen deltakere blir lenger i tiltaket, og en av grunnene til det kan henge sammen med forhold som beskrevet i fjorårets årsmelding. Det at mange av innsøkerne på disse tiltakene blir yngre og at mange deltagere har sammensatte utfordringer mot rus, manglende utdanning og yrkeserfaring.

#### 8.9 Kvalitetsforbedring

Meskanos ble godkjent etter kvalitetsstandarden EQUASS i oktober 2011 og som varer til oktober 2013. Arbeidet med resertifisering er i gang.

Arbeids og inkluderingsdepartementet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for at tiltaksarrangører skal kunne drifte arbeidsmarkedstiltak. EQUASS dekker myndighetenes krav til kvalitetssikring. Systemet gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenester overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

Brukermedvirkning er et sentralt tema i Equass, og skal være et satsingsområde for oss. Brukermedvirkning er forankret i aktørperspektivet, hvor deltager skal være aktiv og den viktigste aktøren i eget vekst og attføringsløp. Vi mener også at aktørperspektivet mest effektivt fremmer god attføring.

### **8.10 Andre tilbud til deltagerne**

Vi har en veileder som er godkjent instruktør i fagkonseptet Smart-økonomi. Det er et veiledningsopplegg som tar for seg samspillet mellom personlig økonomi, helse og livskvalitet.

I 2012 har 16 deltagere fullført på Smart -økonomikursene.

Det er i 2012 også gjennomført ett kurs for deltakere etter metoden ”Innsyn gir utsyn”.

Det ble gjennomført dataopplæring for noen VTA-deltakere.

### **8.11 Brukerundersøkelse**

Meskano vil årlig gjennomføre brukerundersøkelse. Alle som avslutter får tilbud om å svare på undersøkelsen.

Vi ønsker en så høy svarprosent som mulig, og vil oppfordre alle til å svare. Undersøkelsen presenteres i årsmelding og drøftes i styre. Eventuelle mål avgjøres her, men som anbefaling fra attføringsteamet bør vi ikke være fornødt med et samlet snitt under 4,5 eller lavere enn 4 på noen av enkeltspørsmålene.

### **8.12 Resultat av internkontroll tjenesteleveransen**

Meskano har i virksomhetsplanen fra 2012 lagt inn rutiner for internkontroll om bedriften leverer de tjenester NAV har fastsatt i kravspesifikasjonene.

### **8.13 Forbedringstiltak**

Bedriften innførte i 2011 ukeplanlegging som verktøy for å følge opp den enkelte deltaker. Dette er videreført i 2012.

Bedriften har tatt i bruk nytt administrativt datasystem for deltakeroppfølging (AdOpus).

Det er også satt inn nytt tidsregistreringssystem og innført stempeling for alle ansatte som er i intern virksomhet.

Det er utarbeidet opplæringsplaner for en rekke arbeidsoperasjoner.

## **9 Oppsummering**

Meskano har i 2012 hatt 57 avslutninger hvor 38 har gått til såkalte aktive løsninger. Antall avslutninger er noe færre enn i 2010 og 2011, men vi har oppnådd flere aktive løsninger enn

to foregående år. For noen tiltak er oppnådde mål bedre enn målsettingene i virksomhetsplanen. Det er bra.

Etter daglig leders vurdering er bedriften fortsatt i positiv utvikling som attføringsbedrift. Målrettet attføringsarbeid har generelt blitt bedre i 2012 både som følge av arbeidet med kvalitetsstandarden Equass og som følge av større fokus mot attføringsarbeide som bedriftens primære formål.

Bedriften samarbeider med mange ordinære bedrifter knyttet til eksterne praksisplasser. Et positivt ordinært arbeidsliv er nødvendig forutsetning for at mange tiltaksdeltakere hos oss skal lykkes.

Økonomisk har 2012 vært krevende. Årsprognoser etter første halvår i 2012 viste underskudd tilsvarende 5 - 600 000 kr. Vesentlig årsak var at leiehøvlings av villmarkspanel ble omtrent helt borte som følge av at vår viktigste samarbeidspartner kjøpte opp restlageret av villmarkspanel etter konkurs i Engerdal.

I tillegg ble vedsalget vesentlig lavere enn forutsatt. Bedriften forhandlet fra mai med Felleskjøpet for levering av ved til noen av deres anlegg. Forhandlingene ble sluttført i desember og vi fikk ingen effekt av dette i 2012.

Også de fleste øvrige produksjonsvirksomhetene oppnådde svakere salgstall i 2012 enn 2011.

I forhold til kostnader har bedriften brukt noe mindre enn budsjettet.

Økonomisk er årsresultatet alvorlig både i forhold til likviditet og egenkapital. Det innebærer at styret allerede for 2013 vil iverksette tiltak for kostnadskutt og bedre inntjening. Styret vil i tillegg analysere og iverksette nødvendige tiltak for å sikre økonomien i et lengre tidsperspektiv. Bedriften har i meldingsåret etablert gode forbindelser til samarbeidspartnere som NAV, kommuner og bedrifter.

Bedriften har gode og kompetente ordinært ansatte som med engasjement løser bedriftens oppgaver.

# 10 Vedlegg

## 10.1 Tiltaksoversikt

	Avklaring	AB	APS	Kvalifisering	Tilrettelagt arbeid	Værlig tilrettelagt arbeid
	<b>Førstehandilstiltak</b>	<b>Førstehandilstiltak</b>	<b>Førstehandilstiltak</b>	<b>Kvalifiseringstiltak</b>	<b>Systemsettingsiltak</b>	<b>Systemsettingsiltak</b>
<b>Målgruppe:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer med behov for spesielt tilpasset innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer med behov for spesielt tilpasset innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer med behov for spesielt tilpasset innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer med behov for spesielt tilpasset innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer med behov for vanlig tilpasset innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer som er vanlig og som utvikler eller vedlikeholder fysiske funksjonene, arbeidsområde og arbeidsglede</li> </ul>
<b>Hensikt:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gi arbeidsgjer og NAV grunnlag for å utarbeide handlingsplan.</li> <li>Støtte til å den enkelte avklarer sitt forhold til arbeidslivet med mål om at søkeren velger videre arbeidstiering, kvalifisering, utdanning eller jobb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanning av rovtogt i plan for tiltak eller bistand til komme i arbeid.</li> <li>Gi hjelp til å finne og velge arbeid på å integrere personen med behov for arbeidsområde innsett arbeid i arbeidslivet.</li> <li>Inneholde regulerings og avklaring av arbeidsområde og egne arbeidsområder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gi arbeidsgjer rett og bred oppfølging. Skjer-sjakk i kartlagt, arbeid og utlitt arbeid for å sikre for å sikre arbeidspraksis.</li> <li>Dette gjennom arbeidspraksis og veiledning.</li> <li>Arbeidspraksis i å utarbeide innsett og utsett.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilrettelegge kvalifisering og arbeidstiering.</li> <li>Mekano tilbyr både skoler og interne arbeidsplasser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gi arbeidsgjer tilpasset den enkelte for utsettninger, funksjonene.</li> <li>Utvikle utsettninger i utsettninger.</li> <li>Mekano og vurdere jernlig sammen med delger muligheter for andre tiltak, utdanning eller ordinært arbeid.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gi arbeid som er tilrettelagt og som utvikler eller vedlikeholder fysiske funksjonene, arbeidsområde og arbeidsglede</li> <li>Værlig tilrettelagt arbeid til personer som er utsett</li> </ul>
<b>Værlighet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekano tilbyr individuell tilpasset avklaring</li> <li>Avklaring kan være innsett i ukor med mulighet til forlenget utsettelse i utsettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Værlighet skal tilpasses individuelle behov sett i forhold til muligheter på arbeidsområde. Mekano har værlighet 3 år.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inntil 12 måneder med mulighet for forlenget utsettelse i utsettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inntil 24 måneder av utsettelse i utsettelse, med mulighet for forlenget utsettelse i utsettelse fagbrev</li> <li>Delger for tidsløst av bedriften</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingen tidsbegrensning</li> <li>Det skal ikke være jernlig vurderes om det kan være aktuelt med overføring til andre arbeidsområde tiltak, utdanning eller forlenget utsettelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingen tidsbegrensning</li> <li>Det skal ikke være jernlig vurderes om det kan være aktuelt med overføring til andre arbeidsområde tiltak, utdanning eller forlenget utsettelse</li> <li>Delger er ansatt i bedriften og for tidsløst</li> </ul>
<b>Annet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekano AS benytter ulike typer avklaringer:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intermittert</li> <li>• Fulltidige</li> <li>• Deltidige</li> <li>• Videregående utsettelse</li> <li>• Funksjonsutsettelse eller avtale med BHT</li> </ul> </li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekano AS kan i samarbeid med private og offentlige virksomheter tilby ulike arbeidsområder</li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekano AS kan i samarbeid med private og offentlige virksomheter tilby ulike typer arbeidsområder</li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Videregående utsettelse i utsettelse med samarbeid med utsettelse i utsettelse fagbrev</li> <li>Mekano AS arbeider aktivt med å innrette seg for fagoppsett og oppfølging</li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansatt i Tiltakelag arbeid i Mekano AS kan leve ut til andre virksomheter.</li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsgjer i VTA Mekano AS, mottar oppdragsoppgaver etter tidsløst</li> <li>Fortløpende innsett</li> </ul>